

**BỘ NÔNG NGHIỆP
VÀ PHÁT TRIỂN NÔNG THÔN**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **2861** /BNN-TCCB

Hà Nội, ngày **05** tháng **4** năm 2017

V/v thực hiện nghiêm túc các quy định
trong công tác bổ nhiệm cán bộ

KHOA HỌC NÔNG NGHIỆP VIỆT NAM

ĐẾN Số: **444**
Ngày: **14/4/2017**
Chuyên

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc Bộ

Thực hiện chỉ đạo của Ban Bí thư Trung ương Đảng về chấn chỉnh công tác đề bạt, bổ nhiệm cán bộ (Công văn số 12-CV/TW ngày 28/3/2016) và yêu cầu của Ban Tổ chức Trung ương (Công văn số 1769-CV/BTCTW ngày 10/11/2016) về công tác cán bộ, Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị phối hợp với cấp uỷ Đảng thực hiện nghiêm túc các nội dung sau:

1. Thực hiện đúng quy chế, quy định của Đảng và Nhà nước và của Bộ về công tác cán bộ; bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, phát huy dân chủ, công khai, khách quan trong công tác cán bộ; chấp hành đúng các quy định về số lượng cấp phó, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, hồ sơ khi bổ nhiệm cán bộ.

2. Một số lưu ý trong công tác bổ nhiệm cán bộ:

a) Trước khi tiến hành quy trình giới thiệu, bổ nhiệm nhân sự, Thủ trưởng đơn vị và tập thể lãnh đạo cần chỉ đạo rà soát, xác minh về tiêu chuẩn chính trị (*lịch sử chính trị và chính trị hiện nay*), điều kiện, tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, sơ yếu lý lịch, bằng cấp đào tạo.

Đối với trường hợp tuổi ghi trong hồ sơ công chức, viên chức hoặc các giấy tờ liên quan khác kèm theo hồ sơ cán bộ không trùng khớp với hồ sơ lý lịch đảng viên gốc, khi tiến hành quy trình công tác cán bộ (quy hoạch, bổ nhiệm...) đối với công chức, viên chức là đảng viên phải lấy tuổi khai trong hồ sơ lý lịch đảng viên (hồ sơ gốc) khi được kết nạp vào Đảng.

Đối với trường hợp nhân sự có văn bằng đào tạo do cơ sở giáo dục nước ngoài cấp thì phải được cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam công nhận văn bằng theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

b) Nhân sự được giới thiệu, đề nghị bổ nhiệm, bổ nhiệm lại phải đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định. Trong Chương trình hành động của nhân sự đề nghị bổ nhiệm hoặc trong Báo cáo kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ đối với nhân sự đề nghị bổ nhiệm lại và trong nhận xét, đánh giá của cơ quan phải nêu rõ được những kết quả công việc đã đóng góp đối với cơ quan, đơn vị, Bộ, ngành (trong 03 năm tính đến thời điểm đề nghị).

c) Về quy trình bổ nhiệm và hồ sơ nhân sự:

Thực hiện đầy đủ trình tự, thủ tục và hồ sơ đề nghị bổ nhiệm theo quy định hiện hành của Đảng, Nhà nước và của Bộ được cụ thể hóa tại Quyết định số

2337/QĐ-BNN-TCCB ngày 10/10/2013 của Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (đối với cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Bộ) và Nghị định số 97/2015/NĐ-CP ngày 19/10/2015 của Chính phủ về quản lý người giữ chức danh, chức vụ tại doanh nghiệp là công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên mà nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ (đối với doanh nghiệp nhà nước trực thuộc Bộ).

3. Vụ Tổ chức cán bộ có trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện của các cơ quan, đơn vị; tổng hợp báo cáo Bộ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện; chấn chỉnh những trường hợp thực hiện chưa đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, TCCB. (425)

BỘ TRƯỞNG



Nguyễn Xuân Cường